



Rencontre avec les anciens du Master Management des Ressources Humaines

Pour la seconde année consécutive nous avons organisé une rencontre avec les Anciens du Master MRH le vendredi 21 novembre 2008, de 14h à 19h, dans les locaux de l'IAE.

Le but de cette après-midi était d'échanger avec les étudiants des promotions passées et de nous préparer à nos futurs entretiens de stage et d'embauche.

Deux Anciens ont répondu présent :

Cyril Tesson : chargé de recrutement chez Expectra

Etienne Lagarrigue : consultant chez BPI spécialisé en outplacement et reclassement

Cette rencontre s'est déroulée en deux étapes.

Tout d'abord une discussion libre s'est engagée autour d'une collation, puis des séries de simulation d'entretiens ont permis aux participants de bénéficier de conseils individualisés.

➤ Discussion libre

Tout au long de cet échange, les deux intervenants nous ont présenté leur parcours universitaire, leur entrée dans la vie active et leur situation professionnelle actuelle.

Dans un premier temps, ils nous ont exposé leur point de vue concernant une candidature « classique » : il n'existe pas de curriculum vitae (CV) type. En effet, certains préféreront le CV par compétence, alors que d'autres seront plus favorables au CV par expérience.

Ce clivage a bien été illustré par les points de vue divergents sur le sujet de Cyril Tesson et Etienne Lagarrigue.

Concernant la lettre de motivation, il n'existe pas non plus de règles prédéfinies, on peut simplement retenir qu'elle doit reprendre les éléments de l'annonce, et être précise et synthétique.

Dans un deuxième temps, ils nous ont rappelé la nécessité de définir son projet professionnel et d'envisager le plus tôt possible sa capacité à être mobile. Ils nous ont confirmé l'importance du choix de notre stage de fin d'études, celui-ci détermine, en effet, notre début de carrière professionnelle en termes de secteur d'activité et de spécialisation RH.

De plus, certaines de nos inquiétudes ont été apaisées, notamment par rapport au marché de l'emploi et aux passerelles possibles entre la fonction Ressources Humaines et le conseil en Ressources Humaines.

➤ **Simulations d'entretiens individuels**

Les simulations d'entretiens se sont déroulées de la manière suivante : Les Anciens ont joué le rôle des recruteurs, et les étudiants, les candidats potentiels pour un stage en RH. Chaque entretien a duré entre 10 et 15 minutes et les participants se sont mis en situation réelle.

En seconde partie, Cyril Tesson et Etienne Lagarrigue ont prodigué des conseils individualisés sur la manière de se présenter en début d'entretien ainsi que sur le CV et la lettre de motivation.

➤ **Ressenti des étudiants et intervenants**

De manière générale, cette rencontre a permis aux étudiants d'obtenir des conseils personnalisés et utiles dans un cadre convivial et chaleureux. De plus, ils ont trouvé bénéfique cet entraînement aux entretiens.

L'ensemble des étudiants, organisateurs et participants, ont beaucoup apprécié la disponibilité des intervenants et leur réelle motivation à partager leurs connaissances et leurs expériences.

Cyril Tesson et Etienne Lagarrigue se sont intéressés à l'évolution de Master depuis l'obtention de leur diplôme. Nous nous sommes ainsi rendus compte de l'importance de nos suggestions concernant l'amélioration des enseignements pour les promotions futures.

Nous sommes ravies d'avoir pu contribuer à la construction de l'édifice instauré l'année dernière par la Promotion Right Management.

En espérant que les promotions futures perpétueront ce type de rencontre...

*Marie LECLERC
Aurore MOYEN
Isaura PETRUS
Maëlys POUGET
Céline TORRES*